

ETIČNI KODEKS DOBAVITELJEV SKUPINE SIJ

Oznaka dokumenta: KD 08.02.

Spremenjena oznaka	
Rok Kotnik	1. 06. 2021

Revizija: 1

Datum: 12.12.2019

<p>Izdelal: Sanja Oder <i>Sanja Oder</i></p> <p>Odobril: Marjana Drolc Kaluža <i>Marjana Drolc Kaluža</i></p>	<p>Datum: 12.12.2019</p> <p>Datum:</p>	<p>Izvorni dokument je obvladovan v elektronski obliki in dostopen na interni računalniški mreži SIJ d.d. Izpisi originalnega dokumenta so informativne narave..</p>	<p>Stran 1/5</p>
---	--	--	------------------

1. Namen dokumenta

Etični kodeks ravnanja dobaviteljev vseh družb Skupine SIJ (v nadaljevanju Skupina SIJ) uveljavlja splošna načela in pravila ravnanja ter zavezuje vse dobavitelje Skupine SIJ k poštenemu, spoštljivemu in etičnemu ravnanju ter odgovornemu odnosu pri vsakodnevem delu. Ta kodeks določa ničelno toleranco do vsakršnega delovanja, ki predstavlja zakonsko nedopustno ravnanje ali kršitev vzpostavljenih vrednot in etičnih standardov ter lahko negativno vpliva na ugled družbe. S tem v Skupini SIJ dobavitelje zavezuje k zakonitemu in odgovornemu poslovanju do vseh zainteresiranih strani.

S tem kodeksom želimo seznaniti dobavitelje z naslednjimi zahtevami:

- da se zavedajo svojega prispevka k skladnosti in kakovosti procesov, proizvodov in storitev;
- da se zavedajo svojega prispevka k varnosti proizvodov;
- da se zavedajo pomena etičnega vedenja.

2. Opis postopka in dokumenta

Upoštevanje in spoštovanje načel tega kodeksa je moralna obveznost in dolžnost vsakega dobavitelja Skupine SIJ.

Kodeks je objavljen na spletni strani Skupine SIJ in posameznih družb Skupine SIJ.

Skupina SIJ si pridržuje pravico do sprememb zahtev in pričakuje, da dobavitelji te spremembe sprejmejo.

Zahteve Skupine SIJ do dobaviteljev so:

1. Izpolnjevanje zakonskih predpisov

Dobavitelj se zaveže:

- da bo pri delovanju upošteval načela Organizacije združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah (https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf), Splošno deklaracijo Združenih narodov o človekovih pravicah in Deklaracijo Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah iz dela ter deloval skladno z nacionalnim pravom, še zlasti pa upošteval zahteve, ki so posebej določene s tem kodeksom;
- da bo pri opravljanju svojega dela podatke, informacije in dejstva, ki so mu zaupani, znani ali kako drugače dostopni, varoval kot poslovno skrivnost skladno z zakonodajo in zahtevami naročnika.

2. Preprečevanje korupcije in podkupovanja

Dobavitelj se zaveže:

- da bo izvajal ukrepe proti korupciji in podkupovanju ter ne bo toleriral nobene oblike korupcije ali podkupovanja; pri svojem delovanju ne sme zahtevati, prejeti, ponuditi ali dodeliti nobene neupravičene koristi, če je v nasprotju z moralnimi normami, ali katerekoli druge ugodnosti;
- da koruptivnih dejanj ne bo izvrševal nihče od zaposlenih ne glede na vrsto zaposlitve ali hierarhijo v podjetju;
- da bo vsako zaznano koruptivno dejanje prijavil.

3. Spoštovanje osnovnih pravic zaposlenih

Dobavitelj se zaveže:

- da zagotavlja enake možnosti in enakovredno obravnavo vseh – ne glede na etnično pripadnost, raso, spol, morebitne telesne omejitve oz. invalidnost, ideološko prepričanje, veroizpoved, narodnost, spolno usmerjenost, socialno okolje ali politično prepričanje – pod pogojem, da vse naštetu temelji na demokratičnih načelih in spoštovanju do drugače mislečih;
- da bo spoštoval dostojanstvo, zasebno življenje in pravice vsakega zaposlenega;
- da ne bo nikogar prisiljeval k delu proti njegovi volji;
- da ne bo dovoljeval neprimernega odnosa do zaposlenih, denimo fizičnega, psihičnega in spolnega nasilja ter diskriminacije;
- da ne bo dovoljeval neprimernega obnašanja do zaposlenih, kot so geste, govornice in telesni dotiki;
- da bo poskrbel za primerno plačilo in zagotavljal z zakonom določeno minimalno plačo ter plačeval prispevke;
- da ne bo prekoračeval z zakonom dovoljenega maksimalnega delovnega časa;
- da so zaposleni lahko člani sindikata in se jim priznava enakovrednost z drugimi zaposlenimi (se jim ne daje prednosti ali pripisuje manjvrednosti).

4. Prepoved dela otrok

Dobavitelj se zaveže:

- da ne bo zaposlil mlajših oseb kot jih dovoljuje zakonodaja
Skupina SIJ odločno nasprotuje izkoriščanju otroške delovne sile in enako pričakuje od svojih dobaviteljev. Če v določeni državi, kjer dobavitelj posluje, ni veljavne zakonodaje, ki bi določala najnižjo starost zaposlenih, velja, da ni dovoljeno zaposlovanje otrok pod starostjo, potrebno za dokončanje osnovnega šolanja.

5. Zdravje in varnost zaposlenih

Dobavitelj se zaveže:

- da bo prevzel odgovornost za zdravje in varnost zaposlenih;

- da bo zmanjšal nevarnosti pri delu in poskrbel za najboljše preventivne ukrepe pred poškodbami in poklicnimi boleznimi;
- da bo izobraževal zaposlene o varnosti in zdravju pri delu ter preverjal, ali zaposleni pri svojem delu upoštevajo zahteve glede varnosti in zdravja pri delu;
- da bo vzpostavil in izvajal primeren sistem varnosti in zdravja pri delu;
- da bo poskrbel za primerne delovne postopke, pisna navodila, preventivne ukrepe, primerno zaščitno opremo, primerno usposobljenost delavcev in ureditev delovnega okolja tako, da ne bo škodoval zdravju in varnosti delavca;
- da bodo delavci imeli pravico zavrnilo delo, ki lahko ogrozi njihovo zdravje ali varnost.

6. Varstvo okolja

Dobavitelj se zaveže:

- da bo upošteval zakonske predpise in mednarodne standarde na področju varstva okolja;
- da bo zmanjševal prekomerno obremenjevanje okolja in nenehno izboljševal varstvo okolja;
- da bo vzpostavil in izvajal ustrezen sistem varstva okolja;
- da bo proizvajal izdelke z najmanjšim možnim vplivom na okolje s ciljem ohranjanja naravnih obnovljivih virov;
- da bo upošteval veljavno zakonodajo, ki opredeljuje postopke označevanja, recikliranja ali odlaganja kemikalij, odpadnih materialov in še posebno nevarnih odpadkov;
- da bo zmanjševal oz. odpravil vse vrste izmeta ali nesmotrne porabe, vključno z energijo in vodo, ter uvajal različne ukrepe za smotrno rabo virov, recikliranje ali ponovno rabo surovin.

7. Dobavna veriga

Dobavitelj se zaveže:

- da bo stremel k temu, da bodo tudi njegovi dobavitelji upoštevali zahteve tega kodeksa;
- da bo upošteval osnovne zahteve tega kodeksa pri izbiri dobaviteljev in sodelovanju z njimi;
- da bo ob vsakem morebitnem odstopanju v procesih, na izdelkih ali storitvah o tem takoj obvestil naročnika, tj. družbo v Skupini SIJ, in pridobil odobritev za nadaljnje postopanje;
- da bo zagotovil dostop do organizacije, svojih strank in regulativnih organov, pa tudi do ustreznih področij objektov in ustreznih dokumentiranih informacij na kateri koli ravni dobavne verige »Right of access«;
- da bo preprečeval ponarejene izdelke ali domnevno uporabo ponarejenih delov in njihovo vključitev v proizvode, ki so dostavljeni odjemalcu;
- da bo vzpostavil sistem, ki je socialno, etično in ekološko odgovoren ter spodbuja proces stalnih izboljšav na vseh področjih;
- da bo vzpostavil sistem pristojnosti in odgovornosti v procesu razvoja dobaviteljev, vključno s periodičnimi presojami procesov pri dobaviteljih;
- da bo imel sistem identificiranja, razumevanja in usklajevanja z veljavno zakonodajo in določili tega kodeksa;

- da bo vzpostavil in vzdrževal sistem obvladovanja tveganj, ki je sposoben identificirati tveganja na vseh področjih in vzpostaviti primerne preventivne in korektivne ukrepe;
- da bo imel vzpostavljen sistem ciljnega vodenja z jasno zastavljenimi cilji, plani uvajanja in periodičnim sistemom ocenjevanja dobaviteljev;
- da bo vzpostavil primeren sistem izobraževanja za vse zaposlene v podjetju ne glede na delovno mesto, da bi s tem dosegel, da se zavedajo svojega prispevka k skladnosti proizvoda, storitve in varnosti proizvodov ter pomena etičnega vedenja;
- bo vključeval zaposlene v proces stalnih izboljšav;
- bo vzpostavil sistem periodičnega presojanja dobaviteljev in pogodbenih izvajalcev;
- bo vzpostavil sistem korektivnega ukrepanja ob neskladnostih, ugotovljenih pri internih in eksternih presojah, inšpekcijah, pregledih in preiskavah;
- da bo vzpostavil sistem varovanja osebnih podatkov;
- da bo imel vzpostavljen sistem hrambe celotne dokumentacije v zvezi s pravnim poslom s Skupino SIJ ter v zvezi z dobavljenim blagom na način, da jo bo hranil še 25 let od dobave blaga, če ni posebej določeno drugače.

Od vsakega dobavitelja se pričakuje vzpostavitev sistema poslovanja, skladnega s tem kodeksom. Skupina SIJ lahko v ta namen zahteva od svojih dobaviteljev pisno izjavo o sprejemanju kodeksa poslovne etike. Skupina SIJ lahko skladnost s pravili tega kodeksa preverja med izvajanjem presoje procesa pri dobavitelju. O terminu in poteku presoje se bo Skupina SIJ predhodno dogovorila z dobaviteljem.

Dobavitelj bo delo oz. storitev po naročilu izvedel v prvi vrsti sam. Dobavitelj lahko delo oz. storitev v celoti ali delno poveri svojemu podizvajalcu, če o tem predhodno obvesti Skupino SIJ. Skupina SIJ si pridržuje pravico, da enostransko in brez navajanja razlogov zavrne katerega koli podizvajalca dobavitelja. Nobeno dano soglasje, priporočilo ali drugo konkludentno dejanje ne odvezuje dobavitelja odgovornosti za delo oz. storitev svojega podizvajalca.

Direktorica nabave Skupine SIJ
Marjana Drolc Kaluža

Ljubljana, 12.12. 2019